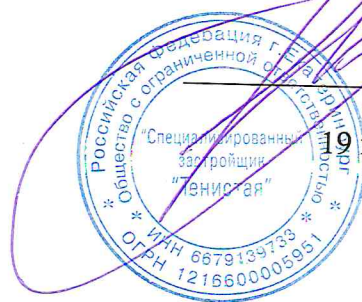


**Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик
«Тенистая»**
620144, Российская Федерация, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Сурикова, 53,
оф.235, ОГРН 1206600005951, ИНН/КПП 6679139733/667901001
тел.+7 (343) 290-35-34 факс +7 (343) 287-09-12 e-mail stroytek@stroytek-ek.ru

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ООО «Специализированный
застройщик «Тенистая»
Копылов Д.В.



19 июня 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О недопущении дискриминации в трудовых отношениях

г. Екатеринбург

1. Общие положения

Настоящее Положение является локальным нормативным актом ООО «Специализированный застройщик «Тенистая» (далее - Общество), и разработано в целях обеспечения равноправия и справедливости в отношениях между сотрудниками Общества, исключения дискриминации любого вида, защите личных и профессиональных качеств каждого работника и создании комфортных условий для продуктивной деятельности и карьерного роста.

2. Определение основных понятий

В рамках данного Положения применяются следующие ключевые термины и определения:

- Дискриминация - любое ограничение или преимущество, предоставленное сотруднику на основании его пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места проживания, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или иным социальным группам, не связанным с профессиональными качествами.
- Профессиональные качества - совокупность деловых характеристик сотрудника, включая квалификацию, опыт работы, уровень образования, личные достижения и профессиональные компетенции, необходимые для исполнения служебных обязанностей.

3. Запрет дискриминации

Общество категорически запрещает любую форму дискриминации сотрудников по перечисленным выше основаниям. Все сотрудники имеют равные возможности для трудоустройства, повышения квалификации, продвижения по службе, участия в программах мотивации и поощрениях, независимо от индивидуальных особенностей, отличающихся от деловой характеристики.

4. Гарантии соблюдения принципов

Общество обязуется обеспечивать соблюдение следующих гарантий:

- Создание справедливого процесса отбора кандидатов на вакантные должности исключительно на основе объективных критериев оценки профессионализма и опыта кандидата.

- Предоставление одинаковых возможностей каждому сотруднику для реализации своего потенциала и дальнейшего карьерного роста внутри Компании.
- Регулярная оценка эффективности работы сотрудников исключительно на основе показателей производительности, компетенций и результатов труда.
- Своевременное информирование сотрудников обо всех мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональной подготовки и развитие карьеры.

5. Обязанности руководителей и сотрудников

Работники Общества при реализации своих должностных прав и обязанностей обязаны соблюдать принцип запрета дискриминации и корреспондирующие ему положения действующего законодательства Российской Федерации.

Руководителям подразделений запрещается принимать решения, основанные на личной симпатии или антипатии, культурных стереотипах или иных факторах, кроме делового значения и профессиональных заслуг сотрудников.

6. Контроль и ответственность

Контроль за соблюдением в Обществе принципа запрета дискриминации осуществляется руководителями структурных подразделений Общества в рамках их должностных обязанностей и Директором Общества.

За нарушение настоящего Положения, а также действующего законодательства Российской Федерации о недопущении дискриминации в области труда к виновным лицам могут быть применены меры дисциплинарной, административной, гражданской, уголовной ответственности в установленном порядке.

7. Заключительные положения

Настоящее положение доводится до сведения всех сотрудников Компании через сайт, электронную почту и другие доступные каналы коммуникации.

Настоящее Положение может актуализироваться и пересматриваться с учетом происходящих изменений.